## POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

**Representaciones Variana SAC** reafirma su compromiso irrestricto con el respeto, protección y promoción de los Derechos Humanos, conforme a los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y la legislación nacional vigente.

###

### 1. Compromiso con los Derechos Humanos

Nuestra empresa reconoce que tiene la responsabilidad de respetar los Derechos Humanos de todas las personas con las que se relaciona, incluidos trabajadores, clientes, proveedores, contratistas y comunidades.

Nos comprometemos a:

* Respetar la dignidad, igualdad y no discriminación de todas las personas.
* Garantizar condiciones de trabajo seguras, saludables y justas.
* Prevenir y rechazar cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, acoso, discriminación o trato inhumano.
* Fomentar la diversidad, inclusión y equidad de género en todos los niveles de la organización.
* Promover el diálogo abierto con nuestros grupos de interés.

### 2. Implementación

Para cumplir con este compromiso:

* Difundiremos esta política a todos los trabajadores y partes interesadas.
* Promoveremos la formación continua en materia de Derechos Humanos.
* Desarrollaremos procedimientos para identificar, prevenir, mitigar y remediar impactos adversos sobre los Derechos Humanos.
* Estableceremos canales de comunicación confidenciales para denuncias y consultas.
* Monitorearemos y evaluaremos periódicamente nuestras prácticas y resultados.

### 3. Responsabilidades

Cada colaborador, proveedor y contratista tiene la responsabilidad de respetar y aplicar esta política en todas sus actividades vinculadas a nuestra empresa.

La Gerencia es responsable de supervisar y garantizar la aplicación efectiva de esta política.

### 4. Revisión y Actualización

Esta política será revisada y actualizada periódicamente para asegurar su adecuación a los estándares nacionales e internacionales en materia de Derechos Humanos.

**IDENTIFICACIÓN DE CAMBIOS:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Versión** | **Fecha** | **Cambio realizado** |
| 1 | 10/05/2025 | Creación del documento. |

**RESPONSABLES DE LA EMISION:**

